

Документ подписан квалифицированной Автономная некоммерческая организация высшего образования  
 Сертификат: 025B3AE00099B2A2B54B15BCFF9851416 «Российский новый университет»  
 Владелец: "АНО ВО "РОССИЙСКИЙ НОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ" (АНО ВО «Российский новый университет»)  
 Действителен: с 07.03.2025 по 07.06.2026

## ПРИКАЗ

«05» 02 2026 г.

№ 37-0

Москва

Об утверждении Положения об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет»

В целях выполнения требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, федеральных государственных требований, нормативных документов Министерства просвещения РФ, Министерства науки и высшего образования РФ об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

## ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет» (приложение к приказу).

2. Признать утратившим силу приказ ректора от 14.02.2018 года №61-о «Об утверждении Положения об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет».

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе Г.А. Шабанова.

Ректор

В. А. Зернов

## Согласовано:

Первый проректор

Е.В. Лобанова

Проректор по учебной работе

Г.А. Шабанов

Начальник УМУ

Л.А. Мохова

Начальник юридической службы

Е.В. Боровая

Председатель студенческого совета

Д.М. Калущин

Начальник общего отдела  
Трушанина И.И.

Верно: \_\_\_\_\_

**Положение**  
**об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций,**  
**деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых**  
**образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет»**

1. Положение об участии в образовательном процессе руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ в АНО ВО «Российский новый университет» определяет общие требования к созданию системы взаимодействия между представителями организаций, осуществляющих деятельность в сферах, соответствующих направленности (профилю) образовательных программ (далее - работодатели) и представителями АНО ВО «Российский новый университет» (далее - Университет) в целях объединения усилий по совершенствованию практической направленности образовательного процесса и повышению качества подготовки выпускников.

2. Положение определяет основные направления, правовые основы и организацию работы институтов, колледжа, филиалов Университета, выпускающих кафедр, предметных цикловых комиссий и конкретных исполнителей с работодателями и их объединениями при разработке и реализации образовательных программ среднего профессионального образования, высшего образования, программ подготовки научно-педагогических кадров (далее - ОП).

3. Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее – ФГОС ВО), федеральных государственных требований (далее - ФГТ) о привлечении работодателей к осуществлению образовательного процесса, внутренней и внешней оценке качества образовательной деятельности в Университете.

4. Работу по взаимодействию с работодателями организует ректор Университета или по его поручению проректор по учебной работе. Отдельные виды и формы сотрудничества осуществляются исполнительными директорами институтов, директорами Налогового института, колледжа, филиалов в соответствии с их должностными обязанностями и полномочиями.

5. Правовым основанием для сотрудничества с работодателями являются:

- договор (соглашение) о сотрудничестве, заключенный между Университетом и профессиональными организациями, их объединениями осуществляющими деятельность в сферах, соответствующих реализуемым в Университете ОП;

- договор (соглашение) о сотрудничестве, заключенный между Университетом и общественно-профессиональной организацией, деятельность которой непосредственно связана с направленностью, реализуемой в Университете ОП;

- гражданско-правовой договор возмездного (безвозмездного) оказания услуг;

- трудовой договор (в случае избрания по конкурсу на совмещение должности научно-педагогического работника Университета).

6. Инициаторами заключения соглашений, договоров могут выступать как работодатели, так и Университет, в том числе структурные подразделения Университета (институты, колледж, филиалы, кафедры), а также соответствующие должностные лица (ректор, проректор, исполнительный директор, директор института, филиала, колледжа, заведующие кафедрами).

7. Университет взаимодействует с работодателями по следующим направлениям совместной деятельности:

- разработка и обновление содержания, реализуемых в институтах, колледже и филиалах ОП;
- проведение различных видов учебных занятий в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе организация практической подготовки (учебной или производственной практики), стажировки и последующее трудоустройство в организациях (на предприятиях) работодателя;
- создание и эффективное функционирование базовых кафедр в профессиональных или научных организациях;
- проведение государственной итоговой аттестации выпускников (итоговой аттестации);
- совершенствование учебно-материальной базы;
- проведение регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОП для оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин и практик;
- осуществление внешней оценки качества образовательной деятельности по ОП в рамках процедуры государственной аккредитации с целью подтверждения соответствия образовательной деятельности по ОП требованиям ФГОС с учетом соответствующей примерной основной образовательной программы;
- осуществление внешней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОП в рамках профессионально-общественной аккредитации с целью признания качества и уровня подготовки выпускников отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам соответствующего профиля.

8. На основании заключенных договоров о сотрудничестве между Университетом и работодателями представители работодателей могут участвовать и в других видах совместной деятельности.

9. К разработке и обновлению содержания, реализуемых в институте (колледже, филиалах) ОП, привлекаются руководители и работники организаций (их объединений), деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых образовательных программ, либо иных организаций, физических и юридических лиц, осуществляющих профессиональную деятельность в профессиональной сфере, к которой готовятся выпускники Университета.

10. К осуществлению образовательного процесса и проведению различных видов учебных занятий (контактной работе с обучающимися) привлекаются следующие категории работодателей:

- руководители и работники организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой ОП, имеющие стаж в данной профессиональной области не менее 3 лет;
- руководители и работники иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета и имеющие стаж работы в данной профессиональной сфере не менее 3 лет;
- сотрудники структурного подразделения иных организаций, деятельность которых связана с направленностью реализуемой ОП, при условии, если:
  - а) они имеют стаж в данной профессиональной области не менее 3 лет;
  - б) осуществляемая ими деятельность относится к области и виду профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета по данной ОП, либо они решают профессиональные задачи в соответствии с видом (видами) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована ОП;
- индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей и осуществляющие

основной или дополнительные виды деятельности, соответствующие профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета и имеющие стаж работы по данной деятельности не менее 3 лет.

12. Основными видами контактной работы работодателей с обучающимися при проведении учебных занятий по дисциплинам (модулям) являются:

- занятия лекционного типа (лекции и иные учебные занятия, предусматривающие преимущественную передачу учебной информации);
- занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, научно-исследовательские работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);
- индивидуальные и (или) групповые консультации;
- иная контактная работа (руководство практиками, научно-исследовательской работой, консультирование обучающихся при подготовке и защите выпускных квалификационных работ и др.).

13. Учет и оплата контактной работы работодателей с обучающимися осуществляется:

- для работодателей, избранных по конкурсу на замещение должности научно-педагогического работника - в соответствии с трудовым договором и с нормами времени по видам учебной деятельности, ежегодно утверждаемым приказом ректора Университета;
- для работодателей, выполняющих контактную работу с обучающимися на основе гражданско-правовых договоров возмездного оказания услуг – в соответствии с ежегодно утверждаемыми ректором Университета нормами оплаты труда научно-педагогических работников, работающих на условиях возмездного оказания услуг.

14. Участие работодателей в создании и функционировании базовых кафедр, или иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую (научную) подготовку обучающихся, создаваемых Университетом на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по направленности (профилю) соответствующей ОП (научную деятельность) регулируется специальным положением, утверждаемым приказом ректора.

15. В работе государственных экзаменационных комиссий (итоговых экзаменационных комиссий) при проведении государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) участвуют представители работодателей или их объединений – ведущие специалисты, имеющие стаж не менее 3 лет в соответствующей области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета.

16. В совершенствовании учебно-материальной базы образовательного процесса могут участвовать руководители и работники профессиональных организаций, деятельность которых соответствует направленности реализуемых ОП, а также иные юридические и физические лица, заинтересованные в повышении качества образовательного процесса в Университете.

17. В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОП могут участвовать руководители и сотрудники профессиональных организаций, деятельность которых соответствует направленности ОП, либо сотрудники иных организаций, осуществляющие трудовую деятельность в профессиональной сфере, соответствующей профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники Университета.

18. Внешняя оценка качества образовательной деятельности в рамках процедуры государственной аккредитации образовательной деятельности по реализуемым ОП осуществляется работодателями, включенными Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере образования, в состав комиссии по аккредитационной экспертизе образовательной деятельности по заявленным к аккредитации ОП Университета.

19. К процедуре внешней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по ОП, проводимой в рамках профессионально-общественной

аккредитации привлекаются работодатели, их объединения, а также уполномоченные ими организации, в том числе и иностранные организации, либо авторизованные национальные профессионально-общественные организации, входящие в международные структуры.

20. Предложения, критические замечания и оценки, сделанные работодателями по организации образовательного процесса, обсуждаются на заседании Ученого Совета, совещаниях и конференциях научно-педагогических работников. Планы по реализации высказанных работодателями предложений, сделанных критических замечаний разрабатываются исполнительными директорами институтов, директорами Налогового института, колледжа, филиалов и утверждаются проректором по учебной работе.

21. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Университета и действует до официальной отмены или до принятия нового локального нормативного акта.