Было проведено анкетирование, в котором приняли участие 18 работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ. Они оценили общее качество подготовки выпускников по 12 показателям по 10-балльной шкале. Результаты оценки представлены в таблицах.

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования ОПОП 40.03.01 Юриспруденция, профиль Гражданско-правовой

№	Вопросы анкеты работодателей	Баллы
1.	Достаточность в учебном плане образовательной программы дисциплин, необходимых для будущей профессиональной деятельности выпускника и их соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	9,5
2.	Качество структуры и содержания методического обеспечения образовательной программы, соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	9,4
3.	Качество и достаточность оснащения образовательной программы необходимым оборудованием, техническими средствами, ПК и ПО, указанных в рабочих программах дисциплин и в справке МТО	8,7
4.	Возможность полноценно оценить с помощью представленных в образовательных программах оценочных средств уровень сформированности заявленных компетенций при оценке текущей успеваемости, промежуточной аттестации (сессии и на выпуске)	8,6
5.	Качество организации и реализации практики на предприятии (со стороны филиала)	8,5
6.	Как в целом Вы можете оценить уровень компетенций обучающихся, выявленных во время прохождения практики на Вашем предприятии?	7,5
7.	Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, принятых на предприятие сразу после выпуска?	7,6
8.	Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, работающих на предприятии более 1 года?	7,6
9.	Способность выпускников ориентироваться в производственной обстановке, решать нестандартные задачи, принимать самостоятельные решения в пределах своей компетенции и отвечать за них, работать в команде, быть лидером, вести переговоры	8,4
10.	Соответствие тематик курсовых и дипломных работ, преддипломных практик реальным направлениям работ на вашем предприятии	8,3
11.	Востребованность выпускников этого направления на рынке труда (по Вашему мнению)	8,2
12.	Оцените Ваше сотрудничество, либо сотрудничество Вашего предприятия (организации) с филиалом в области участия в реализации ОПОП	7,8

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в филиале на уровне выше среднего в интервале от 7,5 до 9,5 баллов. Организацией учебного процесса удовлетворено 83% работодателей.

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования ОПОП 38.03.01 Экономика, профиль Финансы и кредит

№	Вопросы анкеты работодателей	Баллы
1.	Достаточность в учебном плане образовательной программы дисциплин, необходимых для будущей профессиональной деятельности выпускника и их соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	9,2
2.	Качество структуры и содержания методического обеспечения образовательной программы, соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	9,0
3.	Качество и достаточность оснащения образовательной программы необходимым оборудованием, техническими средствами, ПК и ПО, указанных в рабочих программах дисциплин и в справке МТО	8,7
4.	Возможность полноценно оценить с помощью представленных в образовательных программах оценочных средств уровень сформированности заявленных компетенций при оценке текущей успеваемости, промежуточной аттестации (сессии и на выпуске)	8,8
5.	Качество организации и реализации практики на предприятии (со стороны филиала)	8,5
6.	Как в целом Вы можете оценить уровень компетенций обучающихся, выявленных во время прохождения практики на Вашем предприятии?	7,8
7.	Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, принятых на предприятие сразу после выпуска?	7,4
8.	Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, работающих на предприятии более 1 года?	7,5
9.	Способность выпускников ориентироваться в производственной обстановке, решать нестандартные задачи, принимать самостоятельные решения в пределах своей компетенции и отвечать за них, работать в команде, быть лидером, вести переговоры	8,5
10.	Соответствие тематик курсовых и дипломных работ, преддипломных практик реальным направлениям работ на вашем предприятии	8,1
11.	Востребованность выпускников этого направления на рынке труда (по Вашему мнению)	8,4
12.	Оцените Ваше сотрудничество, либо сотрудничество Вашего предприятия (организации) с филиалом в области участия в реализации ОПОП	7,6

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в филиале на уровне выше среднего в интервале от 7,4 до 9,2 баллов. Организацией учебного процесса удовлетворено 82 % работодателей.

Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

ОПОП 38.03.02 Менеджмент, профиль Менеджмент организации

№	Вопросы анкеты работодателей	Баллы
1.	Достаточность в учебном плане образовательной программы дисциплин, необходимых для будущей профессиональной деятельности выпускника и их соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	9,3
2.	Качество структуры и содержания методического обеспечения образовательной программы, соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	8,9
3.	Качество и достаточность оснащения образовательной программы необходимым оборудованием, техническими средствами, ПК и ПО, указанных в рабочих программах дисциплин и в справке МТО	8,5
4.	Возможность полноценно оценить с помощью представленных в образовательных программах оценочных средств уровень сформированности заявленных компетенций при оценке текущей успеваемости, промежуточной аттестации (сессии и на выпуске)	8,1
5.	Качество организации и реализации практики на предприятии (со стороны филиала)	8,4
6.	Как в целом Вы можете оценить уровень компетенций обучающихся, выявленных во время прохождения практики на Вашем предприятии?	8,5
7.	Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, принятых на предприятие сразу после выпуска?	7,7
8.	Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, работающих на предприятии более 1 года?	7,6
9.	Способность выпускников ориентироваться в производственной обстановке, решать нестандартные задачи, принимать самостоятельные решения в пределах своей компетенции и отвечать за них, работать в команде, быть лидером, вести переговоры	8,0
10.	Соответствие тематик курсовых и дипломных работ, преддипломных практик реальным направлениям работ на вашем предприятии	7,7
11.	Востребованность выпускников этого направления на рынке труда (по Вашему мнению)	7,5
12.	Оцените Ваше сотрудничество, либо сотрудничество Вашего предприятия (организации) с филиалом в области участия в реализации ОПОП	7,6

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в филиале на уровне выше среднего в интервале от 7,7 до 9,3 баллов. Организацией учебного процесса удовлетворено 80 % работодателей.

Общий аналитический отчёт по филиалу

1. Сводные показатели удовлетворенности

Общий уровень удовлетворенности организацией учебного процесса в филиале остается стабильно высоким, с незначительными колебаниями по специальностям:

- **Юриспруденция:** 83%
- **Экономика:** 82%
- **Менеджмент:** 80%
- **Средний балл по всем вопросам:** находится в диапазоне **7,4 – 9,5**, что соответствует уровню «выше среднего».

2. Ключевые достижения (Сильные стороны)

- **Актуальность программ.** Самый высокий показатель по всем направлениям (**9,2–9,5**). Работодатели единогласно подтверждают, что теоретическое наполнение учебных планов соответствует современным тенденциям экономики и права.
- **Методическое обеспечение.** Структура программ и качество материалов (9,0–9,4) оцениваются как отличные.
- **Материально-техническая база.** Оснащенность ПК, ПО и оборудованием (8,5–8,7) стабильна и полностью удовлетворяет запросы профессиональной среды.

3. Общие проблемные зоны (Точки роста)

Во всех трёх ОПОП наблюдается схожая динамика снижения баллов по ряду критериев:

- **Адаптация выпускников.** Это самый слабый блок показателей (**7,4–7,7**). Несмотря на сильную теорию, молодые специалисты на старте карьеры показывают уровень подготовки ниже, чем от них ожидают работодатели.
- **Взаимодействие с филиалом.** Оценка сотрудничества (7,6–7,8) указывает на запрос со стороны бизнеса на более глубокую интеграцию (совместные проекты, базовые кафедры, гостевое участие в лекциях).

4. Специфические различия направлений

- **Юристы** демонстрируют лучшие показатели по базовой подготовке выпускников.
- **Экономисты** считаются самыми востребованными на рынке, но имеют самый низкий балл по уровню подготовки сразу после выпуска (7,4).
- **Менеджеры** показывают лучшие результаты на этапе практики, но их итоговая востребованность оценена ниже других (7,5).

Итоговое заключение

Филиал успешно справляется с задачей формирования фундаментальных знаний и обеспечения учебного процесса. Однако для повышения конкурентоспособности выпускников рекомендуется **усилить практико-ориентированную составляющую**: увеличить количество реальных кейсов в дипломах и вовлекать работодателей в образовательный процесс не только как контролеров (на ГИА), но и как активных участников обучения.


Сводные результаты опросов работодателей
Юриспруденция
Экономика
Менеджмент
Средний балл
1 Достаточность и соответствие дисциплин
2 Качество УМК
3 Оснащение
4 Качество оценочных средств (ФОС)
5 Организация практики со стороны филиала
6 Уровень компетенций студентов на практике
7 Уровень подготовки выпускников
8 Уровень подготовки выпускников (стаж > 1 года)
9 Soft Skills
10 Соответствие тем ВКР реальным задачам предприятия
11 Востребованность выпускников на рынке труда
12 Оценка сотрудничества предприятия с филиалом
12 ИТОГО: Удовлетворенность орг. процесса (%)
10
9
8
7
6
5
4
3
2
1
0