

Всего в анкетировании приняли участие 14 работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, которые оценивали общую удовлетворительность качеством подготовки выпускников по 11 показателям.

Оценивание проводилось по 10 бальной шкале, результаты представлены в таблицах.

Таб. 7 Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования ОПОП 40.03.01 Юриспруденция, профиль Гражданско-правовой

Вопросы анкеты работодателей	Баллы
1 Достаточность в учебном плане образовательной программы дисциплин, необходимых для будущей профессиональной деятельности выпускника и их соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	8,3
2 Качество структуры и содержания методического обеспечения образовательной программы, соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	8,7
3 Качество и достаточность оснащения образовательной программы необходимым оборудованием, техническими средствами, ПК и ПО, указанных в рабочих программах дисциплин и в справке МТО	7,6
4 Возможность полноценно оценить с помощью представленных в образовательных программах оценочных средств уровень сформированности заявленных компетенций при оценке текущей успеваемости, промежуточной аттестации (сессии и на выпуске)	8,8
5 Качество организации и реализации практики на предприятии (со стороны филиала)	9,2
6. Как в целом Вы можете оценить уровень компетенций обучающихся, выявленных во время прохождения практики на Вашем предприятии	8,9
7. Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, принятых на предприятие сразу после выпуска	8,7
8. Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, работающих на предприятии более 1 года	9,1
9. Способность выпускников ориентироваться в производственной обстановке, решать нестандартные задачи, принимать самостоятельные решения в пределах своей компетенции и отвечать за них, работать в команде, быть лидером, вести переговоры	9,1
10. Соответствие тематик курсовых и дипломных работ, преддипломных практик реальным направлениям работ на вашем предприятии	8,0
11. Востребованность выпускников этого направления на рынке труда (по Вашему мнению)	8,9
12. Оцените сотрудничество Ваше, либо Вашего предприятия (организации), с филиалом в области участия в реализации ОПОП	9,1

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в филиале на уровне выше среднего в интервале от 7,6 до 9,2 баллов. Организацией учебного процесса удовлетворено 74,4% работодателей.

Таб. 8 Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования ОПОП 38.03.01 Экономика, профиль Финансы и кредит

Вопросы анкеты работодателей	Баллы
1 Достаточность в учебном плане образовательной программы дисциплин, необходимых для будущей профессиональной деятельности выпускника и их соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	9,8
2 Качество структуры и содержания методического обеспечения образовательной программы, соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	8,9
3 Качество и достаточность оснащения образовательной программы необходимым оборудованием, техническими средствами, ПК и ПО, указанных в рабочих программах дисциплин и в справке МТО	8,6
4 Возможность полноценно оценить с помощью представленных в образовательных программах оценочных средств уровень сформированности заявленных компетенций при оценке текущей успеваемости, промежуточной аттестации (сессии и на выпуске)	8,1
5 Качество организации и реализации практики на предприятии (со стороны филиала)	8,9
6. Как в целом Вы можете оценить уровень компетенций обучающихся, выявленных во время прохождения практики на Вашем предприятии	8,8
7. Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, принятых на предприятие сразу после выпуска	8,0
8. Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, работающих на предприятии более 1 года	9,2
9. Способность выпускников ориентироваться в производственной обстановке, решать нестандартные задачи, принимать самостоятельные решения в пределах своей компетенции и отвечать за них, работать в команде, быть лидером, вести переговоры	8,1
10. Соответствие тематик курсовых и дипломных работ, преддипломных практик реальным направлениям работ на вашем предприятии	7,1
11. Востребованность выпускников этого направления на рынке труда (по Вашему мнению)	8,9
12. Оцените сотрудничество Ваше, либо Вашего предприятия (организации), с филиалом в области участия в реализации ОПОП	8,1

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в филиале на уровне выше среднего в интервале от 7,1 до 9,8 баллов. Организацией учебного процесса удовлетворено 80 % работодателей.

Таб. 9 Результаты опросов работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования

ОПОП 38.03.02 Менеджмент, профиль Менеджмент организации

Вопросы анкеты работодателей	Баллы
1 Достаточность в учебном плане образовательной программы дисциплин, необходимых для будущей профессиональной деятельности выпускника и их соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	8,1
2 Качество структуры и содержания методического обеспечения образовательной программы, соответствие современным тенденциям развития науки, техники, культуры, экономики, технологий и социальной сферы	7,9
3. Качество и достаточность оснащения образовательной программы необходимым оборудованием, техническими средствами, ПК и ПО, указанных в рабочих программах дисциплин и в справке МТО	8,6

4 Возможность полноценно оценить с помощью представленных в образовательных программах оценочных средств уровень сформированности заявленных компетенций при оценке текущей успеваемости, промежуточной аттестации (сессии и на выпуске)	7,9
5 Качество организации и реализации практики на предприятии (со стороны филиала)	9
6.Как в целом Вы можете оценить уровень компетенций обучающихся, выявленных во время прохождения практики на Вашем предприятии	8,8
7. Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, принятых на предприятие сразу после выпуска	8,7
8. Как в целом Вы можете оценить уровень подготовки выпускников данной образовательной программы, работающих на предприятии более 1 года	8,9
9. Способность выпускников ориентироваться в производственной обстановке, решать нестандартные задачи, принимать самостоятельные решения в пределах своей компетенции и отвечать за них, работать в команде, быть лидером, вести переговоры	9,2
10. Соответствие тематик курсовых и дипломных работ, преддипломных практик реальным направлениям работ на вашем предприятии	8,1
11. Востребованность выпускников этого направления на рынке труда (по Вашему мнению)	9
12 Оцените сотрудничество Ваше, либо Вашего предприятия (организации), с филиалом в области участия в реализации ОПОП	9,1

Удовлетворенность работодателей различными сторонами образовательного процесса в филиале на уровне выше среднего в интервале от 7,9 до 9,2 баллов. Организацией учебного процесса удовлетворено 78,3% работодателей.

Согласно проведенному анкетированию, работодатели отмечают высокий уровень подготовки выпускников во всех трех аспектах: общетеоретическая подготовка, уровень практических знаний и умений, уровень подготовки.

Работодатели готовы сотрудничать с Каменским филиалом Российского нового университета по различным направлениям деятельности: прохождение практики в организации студентами университета; привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации; оценка проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации; совместная научно-исследовательская деятельность; переподготовка, совместная профориентационная работа.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования, который находится на высоком уровне, что свидетельствует о достаточно стабильной системе эффективного

взаимодействия работодателей и обучающихся, как в процессе освоения образовательной программы, так и после её завершения. Оценка удовлетворенности работодателей качеством процесса подготовки выпускников к профессиональной деятельности направлена на выявление сильных и слабых позиций, определение неиспользованных резервов каждой образовательной программы, которые позволят определить направления совершенствования этого процесса и повысить конкурентоспособность выпускников вуза в глазах работодателей.